

Sơn La, ngày 25 tháng 9 năm 2018

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Về Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2017-2018; Phương hướng nhiệm vụ năm 2018-2019 và Kết quả thực hiện nhiệm vụ nhiệm kỳ II (2013-2018), Phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ III (2018-2023)
(Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018)

Kính thưa Quý cổ đông!

Thưa Quý vị đại biểu!

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Mía đường Sơn La;

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017;

- Căn cứ kết quả SXKD niên vụ 2017-2018 và Kết quả thực hiện nhiệm vụ nhiệm kỳ II (2013-2018) của Công ty cổ phần Mía đường Sơn La;

Hội đồng quản trị Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018, một số nội dung chính như sau:

PHẦN I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2017-2018; PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2018-2019.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2017-2018

1. Nhân sự Thành viên HĐQT

- Theo Quy định tại Điều lệ của Công ty số lượng thành viên HĐQT là 05 người, nhiệm kỳ 05 năm, đến nay đã hết nhiệm kỳ II (2013-2018). Năm 2017-2018 số lượng thành viên HĐQT đủ 05 người.

Tại Đại hội này HĐQT sẽ có Tờ trình mãn nhiệm kỳ và đề nghị Đại hội đồng cổ đông bầu HĐQT, BKS nhiệm kỳ III giai đoạn 2018-2023.

2. Tình hình hoạt động của HĐQT năm 2017-2018

2.1. Tình hình chung.

Niên vụ 2017-2018, là một năm khó khăn cho ngành đường thế giới nói chung và mía đường Việt Nam nói riêng. Giá đường trong nước giảm sâu do tình trạng dư cung lớn. Giá bán buôn đường kính trắng RS giảm gần 30% so với cùng kỳ năm trước do áp lực bỏ hạn ngạch nhập khẩu, giảm thuế suất về

5%; áp lực từ đường lậu và đường lỏng với thuế suất 0% từ Trung Quốc, Hàn Quốc. Tuy hiệp định thương mại hàng hóa ASEAN (ATIGA) được gia hạn đến cuối năm 2019 nhưng cũng không giảm được khó khăn cho ngành mía đường trong nước.

Căn cứ tình hình thực tế, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017 HĐQT đã đưa ra các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh của năm 2017-2018 và được ĐHĐCĐ thông qua phù hợp với thực tế, định hướng tốt cho Ban điều hành Công ty trong triển khai thực hiện.

2.2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty trong năm 2017 - 2018.

a). Kết quả sản xuất kinh doanh

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017 và Nghị quyết của HĐQT, Ban điều hành đã triển khai kịp thời các chính sách hỗ trợ, đầu tư phù hợp với tình hình thực tế của vùng nguyên liệu mía.

- Niên vụ 2017-2018, diện tích mía toàn vùng của Công ty đạt 7.865 ha, tăng 1.686 ha so với niên vụ 2016 - 2017 (6.164ha). Số hộ dân ký hợp đồng trồng mía với Công ty là 8.626 hộ dân;

- Dây chuyền chế biến đường đã được nâng công suất ổn định đáp ứng được việc tiêu thụ hết sản lượng mía cho bà con nông dân trong vùng nguyên liệu mía của Công ty

- Công tác tổ chức đã tinh gọn bộ máy quản lý, sắp xếp định biên lao động phù hợp với nhu cầu sử dụng lao động của công ty;

- Công tác mua sắm vật tư được cân nhắc và khảo sát kỹ thị trường trước khi mua nên tiết giảm được chi phí khá lớn.

Với việc chủ động nắm bắt cơ hội, giải quyết tốt các vấn đề khó khăn, tiết kiệm chi phí nên năm 2017-2018 Công ty đã đạt được kết quả như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch (đồng)	Thực hiện (đồng)	% thực hiện/kh
- Tổng doanh thu	798,000,000,000	600,726,878,201	75.3%
- Tổng chi phí	742,200,000,000	484,792,486,980	65,3%
- Lợi nhuận trước thuế	55,800,000,000	115,934,391,221	207.8%
- Lợi nhuận sau thuế TNDN	55,500,000,000	115,934,391,221	208.9%

Đánh giá tổng quan năm 2017-2018 Công ty đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế. Thị phần giữ được mức ổn định, đây là kết quả rất đáng phấn khởi trong bối cảnh ngành đường Việt Nam vẫn còn nhiều khó khăn.

b). Một số công tác khác.

- Song song với mục tiêu hiệu quả sản xuất kinh doanh, Công ty đã thực hiện tốt các nội dung công việc theo quy định của Ủy ban chứng khoán Nhà nước, của Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với công ty niêm yết.

- Tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức và nâng cao chất lượng đội ngũ, tăng năng suất lao động, chống lãng phí, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt các chính sách lao động theo luật định. Duy trì trật tự kỷ cương trong công ty.

- Thực hiện tốt các quy định về ATVSLĐ, PCCN, giải quyết đầy đủ chế độ cho người lao động theo luật định, tích cực thực hiện Bảo vệ môi trường.

2.3. Về hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2017 – 2018.

- Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017 HĐQT đã triển khai:

+ Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức cho cổ đông hiện hữu (*danh sách đăng ký cuối cùng ngày 19/3/2018*) với tỷ lệ 20%/VĐL, đến ngày 04/5/2018 Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đã có thông báo ngày giao dịch đầu tiên của cổ phiếu niêm yết bổ sung: Ngày giao dịch chính thức: 15/5/2018.

+ Ngày 29/3/2018, HĐQT đã sửa đổi, bổ sung nội dung Điều lệ của Công ty cổ phần Mía đường Sơn La thay đổi vốn Điều lệ từ 81.599.830.000 đồng lên 97.919.450.000 đồng và bổ sung ngành nghề kinh doanh theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017 đã thông qua.

+ Ngày 28/5/2018, Công ty đã đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp (đăng ký thay đổi lần thứ 8) và đăng ký bổ sung ngành nghề kinh doanh.

- Năm 2017 - 2018, Hội đồng Quản trị đã tổ chức đầy đủ các cuộc họp định kỳ theo quy định để triển khai Nghị quyết đã được ĐHĐCĐ thông qua, ban hành 58 Nghị quyết của HĐQT đề ra các chủ trương, giải pháp nhằm định hướng và chỉ đạo Ban Giám đốc điều hành trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và thực hiện các dự án đầu tư.

- Các cuộc họp của HĐQT đều có sự tham gia mở rộng của Ban điều hành, Ban Kiểm soát và các đơn vị có liên quan nhằm tạo điều kiện cho các thành viên Hội đồng quản trị nắm bắt các khó khăn và đưa ra các chỉ đạo kịp thời theo từng lĩnh vực được phân công theo dõi, giám sát.

- Chủ tịch Hội đồng Quản trị đã điều hành các hoạt động của Hội đồng Quản trị theo đúng thẩm quyền. Các thành viên Hội đồng quản trị đã tích cực quản lý, giám sát công ty; đưa ra những đánh giá, ý kiến khách quan nhằm mục tiêu tăng cường công tác quản trị công ty; hoàn thành nhiệm vụ của Hội đồng Quản trị được Đại hội đồng cổ đông giao phó.

- Hội đồng quản trị thường xuyên có sự thảo luận, hội ý và thống nhất các ý kiến chỉ đạo đối với từng công việc phát sinh trong quá trình sản xuất kinh doanh.

- Tổng thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký trong năm 2017-2018 là 844.133.333 đồng, nằm trong khuôn khổ mức thù lao đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Trong vai trò quản trị, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo quyết liệt, thường xuyên và sát cánh cùng Ban điều hành để kịp thời đưa ra các quyết sách linh hoạt

đảm bảo đúng định hướng “Tăng trưởng bền vững - hiệu quả hợp lý” cho Công ty và hỗ trợ Ban điều hành giải quyết các vấn đề phát sinh trong quản lý điều hành.

2.4. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Giám đốc

Hội đồng Quản trị đã thực hiện tốt việc giám sát đối với Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý Công ty trong công tác triển khai thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Hội đồng Quản trị. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của Tổng giám đốc, Ban điều hành; kiểm tra tình hình chấp hành tuân thủ các quy định của Pháp luật đối với hoạt động của Công ty.

Năm 2017 - 2018, Tổng giám đốc và BDH đã tích cực thực hiện các Quyết nghị của ĐHĐCĐ, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và các khuyến cáo của BKS. Hoạt động của Công ty luôn tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ và các Quy chế quản lý nội bộ. Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã nỗ lực phấn đấu và hoạt động có hiệu quả, giúp cho Công ty hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu SXKD.

2.5. Những hạn chế tồn tại

Mặc dù kết quả sản xuất kinh doanh đạt được của năm 2017-2018 là khá quan so với tình hình chung của ngành mía đường trong nước, tuy nhiên Hội đồng quản trị nhận thấy và tự đánh giá vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau:

- Tính ổn định của vùng mía nguyên liệu vẫn chưa được đảm bảo, vẫn mang tính ngắn hạn chưa có kế hoạch phát triển mang tính bền vững dài hạn; chưa xây dựng được vùng diện tích sản xuất mía tập trung có nhiều lợi thế; cơ cấu bộ mía giống vẫn còn bất cập, khả năng chống chịu sâu bệnh và điều kiện thời tiết khí hậu chưa đáp ứng được nhu cầu đặt ra.

- Bộ máy nhân sự tuy đã được củng cố nhưng chất lượng nguồn nhân lực chưa cao, lao động chưa đáp ứng được yêu cầu vẫn còn khá lớn.

- Tuy Ban điều hành đã có nhiều cố gắng trong công tác tiêu thụ nhưng sản lượng đường tồn kho vào thời điểm kết thúc vụ khá lớn, làm tăng chi phí kinh doanh (nguyên nhân như đã trình bày tại Tiết 2.1, Điểm 2, Mục I nói trên)

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2018 - 2019

1. Nhận định tình hình chung

Theo tổ chức Mía đường Quốc tế (ISO) cảnh báo không nên quá kỳ vọng giá đường sẽ tăng trở lại; Đồng thời ISO cũng dự đoán tình trạng dư thừa sản lượng đường còn kéo dài đến vụ mùa 2018-2019 (giai đoạn 10/2018 đến 9/2019).

Tình hình chống buôn lậu vẫn chưa được thực hiện triệt để. Vì vậy, để tồn tại và phát triển chúng ta phải tìm cách giảm chi phí sản xuất, hạ giá thành, nâng cao chất lượng sản phẩm.

2. Kế hoạch phương hướng, mục tiêu và nhiệm vụ năm 2018 – 2019

Để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty được ổn định vượt qua giai đoạn khó khăn. Hội đồng Quản trị đề ra phương hướng hoạt động SXKD năm 2018-2019, với một số chỉ tiêu cơ bản sau:

- Tổng doanh thu toàn Công ty : 900.653 triệu đồng.
- Tổng chi phí : 880.553 triệu đồng.
- Lợi nhuận trước thuế TNDN : 20.100 triệu đồng.
- Lợi nhuận sau thuế TNDN : 20.100 triệu đồng.
- Chia cổ tức bằng tiền : 10%/vốn ĐL.
- Đầu tư phát triển vùng nguyên liệu ổn định, lâu dài trên cơ sở đảm bảo lợi ích hài hòa của Công ty và người trồng mía.
- Ổn định công suất dây chuyền chế biến đường đáp ứng chế biến kịp mùa vụ thu hoạch mía.
- Đẩy mạnh công tác tiêu thụ, tăng nhanh vòng quay vốn, giảm chi phí sản xuất kinh doanh.
- Đảm bảo việc làm và ổn định mức thu nhập cho người lao động.
- Đảm bảo quyền lợi cho các cổ đông;

PHẦN II

TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ II (2013-2018) ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN GIAI ĐOẠN 2018-2023

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2013 -2018.

1. Tình hình chung

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Mía đường Sơn La nhiệm kỳ II (2013-2018) được bầu tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2013 với số lượng thành viên là 05 người. Trong thời gian hoạt động của nhiệm kỳ, thành viên HĐQT có sự thay đổi đáng kể do Công ty TNHH Mua bán nợ Việt Nam đã thoái hết phần vốn Nhà nước tại Công ty cổ phần Mía đường Sơn La vào năm 2015. Mặt khác để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ từng thời kỳ, ĐHĐCĐ hàng năm đã cơ cấu lại thành viên HĐQT để hoạt động đảm bảo hiệu quả.

Trong suốt giai đoạn hoạt động của nhiệm kỳ, HĐQT đã luôn đề cao tinh thần đoàn kết, thống nhất ý chí tập thể trong mọi hoạt động quản trị Công ty theo đúng định hướng và hoàn thành thắng lợi và thực hiện vượt các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm được ĐHĐCĐ đề ra.

2. Về công tác tổ chức, quản trị Công ty.

- Căn cứ Điều lệ của Công ty và Quy chế tổ chức hoạt động của Hội đồng Quản trị; trên cơ sở các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên,

trong nhiệm kỳ qua HĐQT đã thường xuyên tổ chức các phiên họp định kỳ và bất thường theo quy định, thường xuyên bám sát tình hình thực tế của Công ty để kịp thời đưa ra các Nghị quyết, quyết sách nhằm lãnh đạo chỉ đạo Ban Điều hành triển khai thực hiện sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao nhất, theo đúng định hướng phát triển của Công ty.

- Sau khi Nhà nước thoái hết vốn tại Công ty, Hội đồng Quản trị tiếp tục tập trung hoàn thiện cơ cấu tổ chức quản trị của Công ty theo hướng chuyên nghiệp; tổ chức sắp xếp, bố trí lại lao động đảm bảo phù hợp với tay nghề và trình độ chuyên môn kỹ thuật, ngành nghề đào tạo đáp ứng với yêu cầu công việc được giao. Đến nay công tác tổ chức cán bộ của Công ty cơ bản đã được cơ cấu, sắp xếp một cách khoa học, hợp lý ngang tầm với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị.

- Hội đồng quản trị kịp thời sửa đổi ban hành các quy chế quản lý nội bộ phù hợp với tình hình thực tế để thực hiện công tác quản trị Công ty theo đúng quy định của pháp luật; đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Hội đồng Quản trị phù hợp với sở trường, năng lực công tác của từng thành viên để hoạt động của HĐQT đạt hiệu quả cao nhất.

3. Kết quả sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2013-2018:

Nhiệm kỳ 2013-2018 tình hình kinh tế thế giới và trong nước có nhiều diễn biến phức tạp, thị trường đường biến động khó lường; đặc biệt là giai đoạn cuối nhiệm kỳ giá đường giảm đáng kể làm cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty gặp nhiều khó khăn. Song, nhờ sự nỗ lực của Hội đồng Quản trị, sự quan tâm, giúp đỡ và hợp tác chặt chẽ của cổ đông lớn và khách hàng truyền thống, sự điều hành năng động và trách nhiệm cao của Ban Tổng Giám đốc, sự đoàn kết gắn bó và tinh thần trách nhiệm của tập thể cán bộ, công nhân lao động trong Công ty nên kết quả sản xuất kinh doanh của các năm trong nhiệm kỳ đều vượt kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao.

Việc làm và thu nhập của CBCNLD ổn định; các chế độ chính sách của người lao động được thực hiện đầy đủ kịp thời theo quy định hiện hành của Nhà nước.

(Số liệu chi tiết tại bảng tổng hợp đính kèm báo cáo).

Với kết quả đạt được trong các năm vừa qua chúng ta có thể khẳng định rằng nhiệm kỳ 2013-2018 Công ty cổ phần Mía đường Sơn La đã hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ mà Đại hội đồng cổ đông giao, phần nào đã đáp ứng được kỳ vọng của cổ đông và từng bước xây dựng Công ty ngày càng phát triển ổn định.

II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2018-2023.

1. Tầm nhìn

Dự báo thị trường Đường Thế giới và trong nước những năm tới còn nhiều diễn biến khó lường; giá Đường trong nước tiềm ẩn nhiều khả năng sẽ ở mức thấp, cạnh tranh với Đường nhập ngoại ngày càng khốc liệt, đặc biệt là khi Hiệp định ATIGA chính thức có hiệu lực đối với mặt hàng đường.

Nhưng với cơ sở vật chất Công ty chúng ta đã đầu tư trong những năm qua, kinh nghiệm của HĐQT, Ban điều hành, ý thức trách nhiệm tay nghề của CBCNLD; sự tin tưởng của Người dân vùng nguyên liệu, sự ủng hộ của chính quyền địa phương, sự ủng hộ của các khách hàng truyền thống và các cổ đông. Nhiệm kỳ tới Công ty chúng ta phấn đấu trở thành Công ty sản xuất công – nông nghiệp với công nghệ tiên tiến, thân thiện với môi trường, nhân sự chuyên nghiệp, vùng nguyên liệu ổn định bền vững, mang đến cho đối tác và khách hàng các sản phẩm tiện ích với chi phí hợp lý, chất lượng cao.

2. Chiến lược phát triển

Phương châm định hướng chiến lược sản xuất kinh doanh của giai đoạn 2018-2023 của Công ty là “Củng cố và hoàn thiện trên cơ sở phát huy tối đa nguồn lực hiện có; Phát triển và mở rộng có lựa chọn phù hợp với lợi thế vùng miền; Bảo đảm tốc độ tăng trưởng lợi nhuận bình quân cả giai đoạn từ 7%-10%”.

3. Mục tiêu – Giải pháp

Mục tiêu:

- Tiết kiệm tối đa chi phí để giảm giá thành sản phẩm, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Đầu tư tập trung có chọn lọc không dàn trải, nâng cao hiệu quả đồng vốn đầu tư; Nâng cao tính cạnh tranh của sản phẩm ở thị trường trong nước và thị trường quốc tế.

- Tinh gọn bộ máy quản lý và nâng cao chất lượng nguồn lực lao động sản xuất.

- Quan tâm phúc lợi xã hội nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế ngành nghề, từ đó nâng cao chất lượng cuộc sống của các hộ dân trồng mía, bảo vệ thương hiệu đối với các sản phẩm của Công ty.

Giải pháp:

- Nguyên liệu:

+ Tăng năng suất và chất lượng cây mía để tăng năng suất đường/ha mía nguyên liệu; Đầu tư khuyến nông, áp dụng quy trình canh tác tiên tiến phù hợp với đặc điểm vùng, cải tạo đất ở một số vùng; Cải tiến phương thức đầu tư - thu mua nhằm gia tăng lợi ích và đảm bảo hài hòa lợi ích, tạo sự gắn bó lâu dài giữa người dân trồng mía và Công ty.

+ Tiếp tục đầu tư cơ cấu các bộ giống mía, cơ cấu vùng trồng mía (loại bỏ một số diện tích trồng mía không thuận lợi) phù hợp với công suất nhà máy và sự thay đổi của điều kiện khí hậu vùng miền.

- Công nghệ chế biến:

+ Ổn định công suất của dây chuyền chế biến đường 5.000TMN, tăng tính an toàn và hiệu suất tổng thu hồi, nâng cao chất lượng sản phẩm đường.

+ Tăng cường mối liên kết, hợp tác với các đối tác chiến lược để xây dựng các chính sách đầu tư, thu mua nguyên liệu – sản phẩm nhằm tiết giảm tối đa chi phí phát sinh.

- Tài chính và Kinh doanh

+ Cân đối năng lực nguồn tài chính hiện có để phát triển đầu tư phù hợp, đạt hiệu quả cao nhất.

+ Phát triển hệ thống phân phối gắn kết thông qua các chính sách chia sẻ lợi ích cho các khách hàng tiềm năng, tạo sự gắn bó lâu dài với việc tiêu thụ sản phẩm của Công ty.

+ Xây dựng bộ nhận dạng thương hiệu đồng bộ và hoàn chỉnh.

- Tổ chức và nguồn nhân lực

+ Rà soát, bổ sung hệ thống các quy trình, quy chế nội bộ quản trị trong toàn Công ty phù hợp với tình hình thực tế và yêu cầu của pháp luật hiện hành.

+ Sắp xếp và tinh gọn tổ chức bộ máy, trong toàn Công ty một cách hợp lý, hiệu quả để khai thác tối đa tiềm năng và lợi thế của từng đơn vị, gắn trách nhiệm với quyền hạn và thu nhập, tạo sự gắn kết giữa người lao động và Công ty.

+ Nâng cao chất lượng đội ngũ nhân viên; Xây dựng chính sách tuyển dụng và đào tạo đội ngũ kế cận.

Kính thưa Quý cổ đông;

Thưa các quý vị đại biểu!

Nhiệm kỳ II giai đoạn 2008-2013 của HĐQT Công ty cổ phần mía đường Sơn La đã khép lại, mặc dù còn có một số tồn tại hạn chế nhất định nhưng tập thể HĐQT nhiệm kỳ II đã cùng nhau đoàn kết, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ, thực hiện vượt các chỉ tiêu kế hoạch được ĐHCĐ đề ra. HĐQT trân trọng cảm ơn sự ủng hộ tích cực của Ban điều hành, hoạt động giám sát có hiệu quả của Ban Kiểm soát và tập thể người lao động Công ty, sự giám sát và phối hợp của các cổ đông đã góp phần cho việc hoàn thành nhiệm vụ của HĐQT.

Trong giai đoạn 2018-2023 tiếp theo, với những khó khăn, thách thức đã và đang đặt ra trước mắt, nhiệm vụ của HĐQT nhiệm kỳ III sẽ rất nặng nề, nhưng chúng tôi tin tưởng rằng với sự sáng suốt lựa chọn, sự nhiệt tình, tin tưởng và ủng hộ của các cổ đông, cùng sự đồng tâm đoàn kết của tập thể người lao động, Công ty Cổ phần Mía đường Sơn La sẽ tiếp tục hoàn thành các nhiệm vụ đề ra và vững bước đi lên.

Trân trọng cảm ơn./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Đặng Việt Anh